

## RH-RIO em maio

Nos dias 15 e 16 de maio, os profissionais de gestão de pessoas vão estar no RH-RIO. Reserve já o seu stand e venha fazer novos negócios e divulgar a sua empresa no maior congresso de RH do estado. Informações: (21) 2277-7755.

## Design Thinking

Garanta logo a sua vaga no curso de *Design Thinking*, que acontecerá em 14 e 21 de março. Venha aprender a aplicar essa metodologia no ambiente corporativo. Inscrições pelo [www.abrhj.org.br](http://www.abrhj.org.br).

## Encontro marcado

Será no dia 28 de fevereiro, no auditório da ABRH-RJ, a 1ª reunião do ano do grupo Nova GeRHação. Venha ampliar seu networking e debater sobre recrutamento e seleção. Saiba mais pelo (21) 2277-7750.

## Orientação profissional

No dia 7 de março, começam as edições de 2018 do projeto *RecolocaRH*. O workshop oferece orientação à transição de carreira. O projeto é exclusivo para associados. Informações pelo (21) 2277-7750.

## Errata

Na última edição, na matéria "RH inovador e desafiador", houve um equívoco na identificação do entrevistado da New Steel. Quem realmente concedeu a entrevista foi o diretor executivo da empresa, Newton de Souza.

Presidente da Diretoria Executiva  
**Paulo Sardinha**  
[paulo.sardinha@abrhj.org.br](mailto:paulo.sardinha@abrhj.org.br)

Vice-Presidente da Diretoria Executiva  
**Renata Filardi**  
[renata.filardi@abrhj.org.br](mailto:renata.filardi@abrhj.org.br)

Produção  
**Euro Comunicação**  
(21) 3204-3204  
[contato@euro.inf.br](mailto:contato@euro.inf.br)

Av. Pres. Vargas, 463/1101  
Centro, Rio de Janeiro  
Tel.: (21) 2277-7750  
Fax: (21) 2277-7758  
[www.abrhj.org.br](http://www.abrhj.org.br)  
[abrhj@abrhj.org.br](mailto:abrhj@abrhj.org.br)

## A importância das certificações

*ABRH-Brasil promove certificação internacional com SHRM para profissionais de RH*

As certificações tornam-se a cada dia mais importantes para que as empresas consigam expressar compromisso com a qualidade de seus produtos e serviços e para que profissionais possam ter suas competências reconhecidas pelo mercado. A necessidade do "selo de qualidade" alcançou inclusive o setor de RH. Prova disso é que, desde 2016, a Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH-Brasil) promove curso de preparação para a prova da certificação da Society for HR Management (SHRM). "É importante considerar que a prova é internacional e os processos e disciplinas que ela cobre são os que se aplicam globalmente. Uma das vantagens da certificação da SHRM é o de ser reconhecida em qualquer lugar", destaca a diretora de Certificações da ABRH-Brasil, Andrea Huggard-Caine Reti.

“ Uma das vantagens da certificação da SHRM é o de ser reconhecida em qualquer lugar. ”

Andrea Huggard  
Diretora da ABRH-Brasil

O programa é voltado para dois tipos de certificação: SHRM-CP, para média gerência; e SHRM-SCP, destinada a executivos de alta gerência. A próxima turma começa em 3 de março. O curso prepara os profissionais tanto em competências técnicas, quanto em comportamentais. A prova da SHRM aprecia aspectos como avaliação crítica, conhecimento do negócio, comportamento ético, comunicação, eficácia cultural e relacionamento interpessoal.

Para o profissional de RH, obter essa credencial demonstra que ele tem o nível de conhecimento e a habilidade técnica necessários para desempenhar a sua função, fato este reconhecido pelo mercado. "As pessoas que foram certificadas relatam que passaram a receber muito mais propostas de emprego. Isso porque as máquinas de busca e os recrutadores internacionais procuram pessoas com a credencial da SHRM", esclarece a diretora da Associação.

A certeza é de que o curso auxilia a lapidar as competências profissionais, pois cada participante faz um plano de ação para cobrir

seus *gaps* e, além disso, passará por diversos simulados para acompanhar o seu desenvolvimento até o momento da prova.

Huggard lembra que a chancela não é definitiva, pois a cada três anos é necessário renová-la, seja participando de cursos, seminários ou outras atividades, inclusive no próprio trabalho. "Esse processo garante que as pessoas se mantenham atualizadas nas técnicas mais modernas da profissão", explica.

## Certificações voluntárias e obrigatórias

Para as organizações, não basta investir em boas práticas e ferramentas de gestão. É preciso comprovar, por intermédio do reconhecimento proporcionado por instituições que atestam o cumprimento de diretrizes internacionais. O diretor executivo da BRA Certificadora, primeira empresa a desenvolver o mais completo Programa de Certificação de Sistemas de Gestão Anticorrupção do Brasil, Tiago Martins, explica que há certificações obrigatórias e voluntárias. "Ter uma certificação que é indispensável, como acontece com alguns produtos, trata-se de uma questão de sobrevivência. Sem ela não há como o negócio existir", afirma.

“ Ter uma certificação que é indispensável, trata-se de uma questão de sobrevivência. ”

Tiago Martins  
Diretor da BRA Certificadora

No caso das voluntárias, as certificações se referem a sistemas de gestão, por isso devem estar inseridas na estratégia da empresa. Entretanto, Martins observa que a aquisição de um certificado deve ser consequência natural de algo que foi desenvolvido como solução de continuidade, com competência e foco na conformidade.

"A certificação anticorrupção, por exemplo, jamais será uma espécie de antídoto que elimine qualquer possibilidade de práticas ilícitas. Ela é, nesse caso, um instrumento que evidencia a capacidade da organização em minimizar os riscos da realização de atos ilegais", destaca o diretor executivo.