

RH-RIO em maio

Nos dias 15 e 16 de maio, os profissionais de gestão de pessoas vão estar no RH-RIO. Reserve já o seu stand e venha fazer novos negócios e divulgar a sua empresa no maior congresso de RH do estado. Informações: (21) 2277-7755.

Design Thinking

Restam poucas vagas para o curso de *Design Thinking*, que acontecerá em 14 e 21 de março. Venha aprender a aplicar essa metodologia no ambiente corporativo. Inscrições pelo www.abrhrj.org.br.

Gestão de projetos

O diretor técnico da DC-DinsmoreCompass, Carlos Borges, vai ministrar o treinamento em Gestão de Projetos para RH, que a ABRH-RJ promoverá em 12 e 13 de abril. Inscrições no site.

Auditório para eventos

Aproveite todo o conforto e a moderna infraestrutura de nosso auditório para realizar fóruns, seminários, treinamentos, palestras ou reuniões da empresa. Saiba mais sobre as facilidades pelo (21) 2277-7761.

Técnicas de negociação

Estão abertas as inscrições para o Curso de Especialização em Negociação, que vai capacitar o público no método Newgotiation. As aulas serão em 26 e 28 de março, das 9h às 18h. Mais informações no site.

Presidente da Diretoria Executiva
Paulo Sardinha
paulo.sardinha@abrhrj.org.br

Vice-Presidente da Diretoria Executiva
Renata Filardi
renata.filardi@abrhrj.org.br

Produção
Euro Comunicação
(21) 3204-3204
contato@euro.inf.br

Av. Pres. Vargas, 463/1101
Centro, Rio de Janeiro
Tel.: (21) 2277-7750
Fax: (21) 2277-7758
www.abrhrj.org.br
abrhrj@abrhrj.org.br

Benefício de longo prazo

Fórum vai debater as mudanças da previdência privada com a Reforma



Mattos: “A previdência privada é fundamental”

A possível Reforma da Previdência vem provocando um intenso debate no país. Apesar da votação do projeto na Câmara dos Deputados ter sido adiada, a questão das condições em que as pessoas vão se aposentar está presente no dia a dia de todos. Prova disso é que uma enquete realizada, no início do ano, pela Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH-RJ), em conjunto com o site No Mercado, registrou que a previdência privada (com 20% dos votos) é o segundo benefício mais valorizado pelos profissionais, atrás apenas do plano de saúde (64%). Esse dado vai ao encontro de uma pesquisa que a ABRH-RJ fez em 2014, quando 85,7% dos entrevistados admitiram que a aposentadoria não seria suficiente para manter o estilo de vida.

O Gerente de Relacionamento com Órgãos Consignantes da Capemisa, Nelson Mattos, reconhece que a população está mais atenta às incertezas sobre o futuro, que englobam vários aspectos, um dos quais é a manutenção da qualidade de vida. “A aposentadoria traz uma diminuição significativa da renda e a previdência complementar é fundamental para a conservação do equilíbrio financeiro, garantindo que o cidadão consiga preservar hábitos de quando ainda trabalhava”, avalia.

Justamente para compreender como ficará o cenário após a Reforma e de que maneira isso repercutirá nas organizações, é que a ABRH-RJ e a Capemisa Seguradora promovem, no dia 16 de março, o Fórum de Previdência. Entre os palestrantes confirmados está José Edson da Cunha, sócio da JCMB Consultoria e ex-secretário de Políticas de Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social. “O benefício tem se tornando cada vez mais valorizado entre as pessoas, o que vai se intensificar após a Reforma. É papel dos RHs pensar em como utilizá-lo estrategicamente”, observa Cunha, ao destacar a importância do evento.

A previdência privada já é um importante instrumento da política de recursos humanos das empresas, principalmente como vantagem na atração e retenção de profissionais. Entretanto, para os RHs o debate é ainda mais importante, tendo em vista a sua importância para as organizações quanto à possibilidade de orientar os funcionários sobre o melhor uso do benefício.

Com o recurso às estruturas de desenvolvimento das organizações, é possível ajudar na sensibilização dos colaboradores para seu futuro, tanto na construção de um projeto de vida, quanto no esforço de poupança. Mais informações sobre o Fórum no www.abrhrj.org.br.



Cunha orienta para o uso estratégico do benefício