

Primeiro curso do ano

Acontece amanhã e terça-feira o curso "Novas Práticas no Mundo do Trabalho: Os impactos do eSocial e da Reforma Trabalhista". Serão dois dias de análise sobre como essas mudanças impactam no dia a dia dos setores de RH.

Auditório para atividades

Aproveite todo o conforto e a moderna infraestrutura de nosso auditório para realizar fóruns, seminários, treinamentos, palestras ou reuniões da empresa. Reserve pelo telefone (21) 2277-7761.

Nova parceria

A Estácio de Sá vai oferecer aos associados da ABRH-RJ descontos em cursos online nas áreas comportamentais e de gestão. Aproveite e solicite o voucher de inscrição pelo e-mail relacionamento@abrhj.org.br.

Seja um associado

Associe-se à ABRH-RJ e garanta descontos especiais em eventos, cursos, congressos e em produtos e serviços de empresas parceiras. Mais informações pelo telefone: (21) 2277-7761.

Anuncie no novo site

Anuncie no novo portal da ABRH-RJ e impulse o alcance de sua marca no estado do Rio de Janeiro. Solicite o mídia kit e confira os formatos disponíveis. Entre em contato pelo cintia@abrhj.org.br.

Presidente da Diretoria Executiva
Paulo Sardinha
paulo.sardinha@abrhj.org.br

Vice-Presidente da Diretoria Executiva
Renata Filardi
renata.filardi@abrhj.org.br

Produção
Euro Comunicação
(21) 3204-3204
contato@euro.inf.br

Av. Pres. Vargas, 463/1101
Centro, Rio de Janeiro
Tel.: (21) 2277-7750
Fax: (21) 2277-7758
www.abrhj.org.br
abrhj@abrhj.org.br

O que esperar de 2018

Inovação, debates e parcerias serão os marcos do ano

O presidente da Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH-RJ), Paulo Sardinha, fala sobre suas expectativas para 2018 e o plano de ações que pretende colocar em prática com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento do setor. Esse plano contempla a busca por parcerias, a oferta de cursos para garantir a formação contínua e a atualização dos gestores, além de encontros que vão reunir os profissionais da área para debates acerca de inovações do RH e dos rumos do mercado.

Qual a expectativa para 2018?

Espero que a economia continue a dar os sinais de melhora que foram registrados, principalmente, no segundo semestre de 2017. A associação trabalha para realizar eventos, cursos e palestras, com o intuito de preparar os gestores para atuarem em um novo cenário, definido pela atualização das leis trabalhistas e a iminente reforma previdenciária, bem como pelos respectivos impactos no mercado. Para isso, uma das medidas idealizadas para 2018 é promover a mediação como um recurso de resolução aos pleitos da Justiça do Trabalho, principalmente os que surgiram após as modificações da CLT.

“Vamos promover a mediação como um recurso de resolução aos pleitos da Justiça do Trabalho.”

Quais são as metas da ABRH-RJ?

Vamos continuar desenvolvendo ações e projetos para que, cada vez mais, a Associação tenha maior influência consentida na formação do profissional de RH. Às parcerias já existentes, serão adicionadas outras mais. Parcerias pautadas em ações contínuas e em fortes laços de confiança e benefícios recíprocos – também para os associados. Um ponto que

gostaria de destacar é a atividade dos grupos temáticos que estão sendo desenvolvidos. Sabemos que a área de gestão de pessoas tem se tornado mais complexa, apresentando novos desafios. Os grupos estão discutindo as tendências e compartilhando conhecimento.

“Sabemos que a área de gestão de pessoas tem se tornado mais complexa, apresentando novos desafios.”

O que se pode esperar da 44ª edição do RH-Rio, que acontecerá em maio?

O RH-RIO é planejado por um comitê que reúne renomados profissionais do setor. Há sempre o cuidado de trazer para o congresso as práticas mais atuais do mercado, bem como oferecer uma oportunidade ímpar de ampliar o networking. Pela primeira vez, o comitê utilizará práticas de design thinking, para repensar o evento sob a ótica da experiência do público. Temos um público muito diverso com demandas diferentes e vamos gerar soluções conforme essa pluralidade.

A reforma trabalhista ainda provoca dúvidas?

Estamos em um momento de transição, pois as mudanças ainda são muito recentes. Fato é que havia a necessidade da atualização das leis trabalhistas. É importante que as áreas de RH assumam um protagonismo nesse assunto, principalmente informando os funcionários sobre as modificações. Para contribuir com o processo de implementação da nova legislação, a Associação promoverá cursos sobre a reforma da CLT que abordarão as transformações e a repercussão na rotina e nas relações das empresas.